

INFORMACJA DLA PRACOWNIKÓW UNIWERSYTETU PEDAGOGICZNEGO

W związku z częstymi pytaniami, jakie kierują do nas pracownicy Uczelni niezrzeszeni w związkach, a zainteresowani pozycją związków zawodowych na naszej Uczelni, pragniemy wyjaśnić, co następuje:

W chwili obecnej na naszej Uczelni działają trzy związki zawodowe. Dwa z nich: **Związek Nauczycielstwa Polskiego i Związek zawodowy NSZZ „Solidarność”** są związkami reprezentatywnymi, czyli posiadającymi ogólne struktury. Związki te muszą uczestniczyć we wszystkich dyskusjach dotyczących polskiego szkolnictwa wyższego na szczeblu centralnym i są w oczywisty sposób poważnymi partnerami do rozmów dla kolejnych ekip rządowych. Spektakularnym sukcesem obu central związkowych było wynegocjowanie podwyżek płac, zrealizowanych w latach 2013-2015, a w ostatnim czasie wprowadzenie szeregu poprawek do przygotowywanej ustawy o szkolnictwie wyższym, jak chociażby zmiany w częstotliwości ocen pracowników naukowych i odstąpienie od karencji dla uczelni które nie osiągną wskaźnika 12 studentów przypadających na jednego pracownika naukowego. Istotna kwestia to także określenie dolnej granicy wynagrodzenia za dydaktyczne godziny ponadwymiarowe (od 1.10.2017). O aktualnych pracach naszych związków informujemy na stronach internetowych, które zostały odblokowane dzięki przychylności nowych Władz Uczelni.

Od 11 lat działa w naszej Uczelni Związek Zawodowy Pracowników Uniwersytetu Pedagogicznego (ZZ PUP), który został powołany z inspiracji ówczesnych Władz Uczelni, jako przeciwwaga dla istniejących związków, a szczególnie dla NSZZ „Solidarność” (**związki zawodowe zakładane przez pracodawców nazywa się aktualnie „żółtymi związkami”**). W nowym związku natychmiast znalazło się całe kierownictwo administracji Uczelni, a nowo przyjmowani pracownicy, niejako z klucza stawali się jego członkami. Działalność ZZ PUP nie wykracza poza próg Uczelni, chociaż i na tym terenie nie zauważyliśmy żadnych skutecznych akcji w obronie interesów pracowników (poza interesami członków tego związku). Zresztą Władze Uczelni nie zapraszały jego przedstawicieli do ważnych dyskusji i negocjacji dotyczących spraw Uczelni, np. w sprawie dotacji podziału dotacji docelowej na podwyżki płac. Związek ten też nie angażował się w długotrwałe zabiegi wokół blokowania rotacji pracowników naukowo-dydaktycznych, którą udało się nam powstrzymać w ubiegłym roku. Jest to też związek „miniaturowy”, jeśli chodzi o ilość jego członków. Dodać też należy, że napięcia jakie powstały w minionym roku pomiędzy NSZZ „Solidarność” a władzami Uczelni były wygenerowane przez osoby z zarządu tego Związku a zarazem kierownictwem administracji. W 2016r. rozpoczęły się dopiero pierwsze oficjalne wybory w ZZ PUP (o których nam wiadomo), a które w żaden sposób nie mają się do obowiązującej związki zawodowe kadencyjności (brak wyborów w tym związku od 11 lat).

Ciekawe jest to, że w aktualnej kadencji władz rektorskich związek ten, zamiast pracy czysto związkowej, próbuje specjalizować się w atakach na 2 reprezentatywne związki zawodowe aby zaznaczyć swoje istnienie.

Informacja ta, ma wyjaśnić wszystkim zainteresowanym aktualną sytuację i przybliżyć zakres i cel działania poszczególnych organizacji, aby jasne było, co społeczność Uczelni zawdzięcza poszczególnym związkom. Celem tej informacji jest też dla wszystkich chętnych do zrzeszania się w związkach ułatwienie podjęcia określonej decyzji.