

PROTOKÓŁ Nr 1/2013

W dniu **27 maja 2013 roku** o godz.8.00 odbyło się posiedzenie Komisji Rektorskiej powołanej w dniu 21 maja 2013 roku w następującym składzie:

Przewodniczący:

Prof. dr hab. Zdzisław Noga

Członkowie:

1. Prof. dr hab. Zbigniew Długosz
2. Prof. UP dr hab. Władysław Błasiak
3. Prof. UP dr hab. Alicja Panasiewicz
4. Prof. UP dr hab. Bogusław Skowronek
5. Prof. UP dr hab. Zofia Szarota
6. Dr Jan Ryś
7. Mgr Jan Fróg
8. Mgr Piotr Kciuk
9. Mgr Tomasz Kolosek
10. Dypl. ekon. Marta Ciupińska - sekretarz

Celem prac komisji jest ustalenie zasad podziału środków przeznaczonych na wynagrodzenia motywacyjne dla pracowników Uniwersytetu Pedagogicznego.

Posiedzenie otworzył i prowadził przewodniczący Pan prof. dr hab. Zdzisław Noga.

Porządek obrad:

1. Propozycja zasad podziału środków opracowana przez Przewodniczącego Pana prof. dr hab. Zdzisław Noga – do dyskusji (vide! załącznik nr 1)
2. Informacja finansowa Kwestora Pana mgr Tomasza Koloska.
3. Otwarcie dyskusji i wolne wnioski.

Ad.1.

Pan prof. dr hab. Zdzisław Noga omówił i uzasadnił przygotowaną propozycję podziału środków na wynagrodzenia motywacyjne przyjmującą dwa podstawowe kryteria:

- ⬇ 50% środków dla (30%-owej grupy) nauczycieli akademickich, którzy uzyskali największą liczbę punktów w ostatniej ankiecie parametryzacyjnej,
- ⬇ 50% środków dla nauczycieli akademickich realizujących granty afiliowane w Uniwersytecie Pedagogicznym.

Propozycja nie uwzględnia osiągnięć organizacyjnych, ponieważ są one wynagradzane dodatkiem funkcyjnym oraz osiągnięć dydaktycznych, które są niemierzalne.

Przyjęte kryteria (kategoryzacja oraz granty) stanowią istotny element finansów Uczelni.

Ad.2

Kwestor Pan mgr Tomasz Kolosek podkreślił znaczenie elementów niszowych, jakimi są dla Uczelni granty (nie tylko ilość, ale przede wszystkim wartość grantów). Przyjęto założenie, że podstawą ustalenia wynagrodzenia motywacyjnego jest 15% planowanej na dany rok budżetowy wartości kosztorysowej grantu. Wprowadzenie takiego rozwiązania ma wpłynąć na zwiększenie aktywności w zakresie działalności badawczej pracowników, a w konsekwencji przełożyć się na zwiększenie dotacji dla Uczelni. Pan kwestor przedstawił projekt podziału środków na wypłatę wynagrodzeń motywacyjnych dla pracowników w 2013 roku (vide! załącznik nr 3).

Ad.3.

W dyskusji głos zabrali proponując:

1. **Pan mgr Jan Fróg:**
 - ✚ wypłatę wynagrodzenia motywacyjnego w formie ryczałtu,
 - ✚ przeznaczenie 10% kwoty do podziału dla pracowników Administracji i Obsługi,
 - ✚ podział pozostałych środków proporcjonalnie do ilości pracowników zatrudnionych na poszczególnych wydziałach,
 - ✚ przyjmować wszelkie postanowienia w porozumieniu ze związkami zawodowymi.
2. **Pan prof. UP dr hab. Bogusław Skowronek:**
 - ✚ uściślenie, za jakie elementy powinny być przyznawane punkty – propozycja grup wagowych w zakresie I-III (vide! załącznik nr 2).

Członkowie Komisji wnioskowali o:

3. **Pan prof. UP dr hab. Władysław Błasiak:**
 - ✚ uwzględnienie, jako kryterium promocję najlepszych dydaktyków,
 - ✚ przekazanie rozdziału środków na poszczególne instytuty do decyzji dyrektorów jednostek,
 - ✚ zróżnicowanie wysokości kwot dla poszczególnych osób,
 - ✚ przyjęcie sumy punktów za publikacje z dwóch ostatnich lat.
4. **Pan kwestor mgr Tomasz Kolosek:**
 - ✚ przeznaczenie 5% kwoty do podziału, jako Rezerwa do dyspozycji J.M. Rektora.
5. **Pan prof. dr hab. Zbigniew Długosz:**
 - ✚ włączenie do zasady kryterium dydaktycznego.
6. **Pan prof. UP dr hab. Zofia Szarota:**
 - ✚ pominięcie osób, które realizują tylko granty, a nie posiadają żadnych publikacji.
7. **Pan prof. dr hab. Zdzisław Noga:**
 - ✚ przyjęcie zasady, że wynagrodzenie motywacyjne otrzymuje osoba, która spełnia obydwie kryteria: realizuje grant i jednocześnie posiada publikacje na poziomie przynajmniej 30% średniej wydziału,
 - ✚ przyjęcie zasady, że podstawą oceny jest ostatnia aktualna ankieta parametryzacyjna.
8. **Pan prof. UP dr hab. Alicja Panasiewicz:**
 - ✚ uwzględnienie odmiennych zasad dla wydziału sztuki (m.in. wystawy zagraniczne i krajowe zamiast publikacji).

Przewodniczący komisji Pan prof. dr hab. Zdzisław Noga poddał pod głosowanie **aspekt stałej wysokości kwoty dla wyłonionej grupy (do 15%) osób posiadających największą ilość punktów otrzymaną w ostatniej ankiecie parametryzacyjnej.**

W głosowaniu uczestniczyło 10 członków komisji uprawnionych do głosowania.

Wynik głosowania: za – 8 osób, głosów sprzeciwu - 2, głosów wstrzymujących się – brak

W wyniku dyskusji i głosowania przyjęto następujące ustalenia:

1. **10%** Kwoty dotacji przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Pedagogicznego przeznacza się na wynagrodzenia motywacyjne dla pracowników (w tym pochodne z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy oraz ZFŚS). Z tej kwoty wydziela się **5%** środków do dyspozycji J.M. Rektora i **10%** środków z przeznaczeniem na wynagrodzenia dla pracowników Administracji i Obsługi. Pozostałe środki przeznacza się do podziału dla nauczycieli akademickich.
2. Wynagrodzenie motywacyjne przysługuje wyłącznie nauczycielom akademickim zatrudnionym w Uniwersytecie Pedagogicznym na pierwszym etapie, którzy posiadają nie mniej niż **30%** przeciętnej punktacji na wydziale.
3. Kwota do podziału dla nauczycieli akademickich dzielona jest w proporcji odpowiednio: **50%** za punkty uzyskane z publikacji naukowych i **50%** z tytułu realizacji grantów.
4. Podstawą ustalenia wynagrodzenia motywacyjnego z części związanej z realizacją grantów jest **15%** planowanej na dany rok budżetowy kwoty kosztorysowej grantu.
5. Podział środków w grantach wieloosobowych odbywa się na podstawie oświadczenia kierownika grantu.
6. Kierownik grantu składa oświadczenie do wyznaczonej komórki administracyjnej Uczelni podając, w jakich proporcjach realizowany jest grant przez poszczególnych jego wykonawców
7. Pozostałe 50% środków przeznacza się dla (grupy **do 15%**) nauczycieli akademickich danego wydziału, którzy uzyskali największą liczbę punktów w ostatniej ankiecie parametryzacyjnej. Podział środków na wydziały następuje proporcjonalnie do ilości nauczycieli akademickich zatrudnionych na poszczególnych wydziałach (dla zapewnienia kryterium porównywalności). Nie różnicuje się kwoty wynagrodzenia dla poszczególnych osób. Liczbę nauczycieli akademickich, którzy otrzymają wynagrodzenie motywacyjne ustala dla każdego wydziału Jego Dziekan.
8. Część wynagrodzenia motywacyjnego przyznawana za realizację grantów będzie aktualizowana corocznie. Część ryczałtu wynikająca z liczby punktów będzie aktualizowana po każdej ankiecie parametryzacyjnej wydziałów.
9. Przyjęte w porozumieniu ze związkami zawodowymi zasady obowiązują od dnia 1 stycznia 2013 roku.
10. Schemat podziału środków przedstawia załącznik nr 4 do niniejszego protokołu.

W obradach uczestniczyło **11 osób** w tym 10 uprawnionych do głosowania.

Na tym protokół zakończono i podpisano.

Protokołowała: dypl. ekon. Marta Ciupińska


Przewodniczący Komisji:

.....
(Dziekan WH)

Członkowie Komisji:



.....
(Dziekan WP)



.....
(Dziekan WGB)


.....
(Dziekan WMFT)


.....
(Dziekan WS)


.....
(Dziekan WF)


.....
(Kwestor)


.....
(Przewodniczący RZ ZNP)


.....
(Przewodniczący KU NSZZ
„Solidarność”)


.....
(Przewodniczący ZZP UP)

Otrzymują:

- ✦ J.M. Rektor
- ✦ Przewodniczący Komisji
- ✦ Członkowie
- ✦ a/a

Kraków, 26.05. 2013 r. (Dzień Matki)

Propozycja zasad – opracowanie Profesor dr hab. Zdzisław Noga
podziału środków wydzielonych na dodatek motywacyjny dla wyróżniających się
pracowników naukowo-dydaktycznych w roku 2013 i następnych

Kryteria

Dodatek jest instrumentem polityki naukowej, który ma przyczynić się do podniesienia oceny poziomu naukowego Uniwersytetu i polepszenia jego kondycji finansowej.

- Oceny poziomu naukowego dokonuje się na podstawie **ankiety parametryzacyjnej** poszczególnych wydziałów. Na tę ocenę składa się wiele elementów, ale podstawowy to **liczba punktów za publikacje naukowe** i to kryterium postanowiono przyjąć jako podstawowe, rezygnując z innych, trudnych do „wyceny” (funkcje „eksperckie”, funkcje redaktora w czasopismach punktowanych na 8 i więcej pkt, członkostwo we władzach międzynarodowych instytucji naukowych, organizacja konferencji, wyróżnienia i nagrody naukowe, etc.).
- Projekty naukowe (**granty**) przynoszą nie tylko bezpośrednie wpływy finansowe Uniwersytetowi, ale mają wpływ pośredni na ocenę jednostek, na dodatkowe finansowanie.

Proporcje podziału

1. **Punkty** za publikacje pracowników - 50 %, 2. **Granty** - 50 %

1. Punkty za publikacje pracowników - 50 % ogólnej sumy przeznaczonej na dodatek motywacyjny

- dodatek za dorobek mierzony w punktach będzie liczony osobno dla każdego wydziału, proporcjonalnie do liczby pracowników wydziału.

- wyliczona dla każdego wydziału suma środków będzie dzielona pomiędzy 30 % pracowników, którzy osiągnęli najwyższą liczbę punktów w ten sposób, że dla każdego wydziału z osobna zostanie dokonana „wycena” za 1 punkt i już indywidualnie liczona dla każdego pracownika, odpowiednio do uzyskanej przez niego liczby punktów.

- liczba punktów zostanie obliczona przez Oddział Informacji Naukowej (Pracownia Bibliometryczna).

- podstawą do tegorocznej i każdorazowej następnej liczby punktów będzie ostatnia ankieta parametryzacyjna Wydziału. W tym roku obejmie dorobek pracowników z lat 2009-2012.

2. Granty afiliowane w Uniwersytecie Pedagogicznym – 50 % ogólnej sumy przeznaczonej na dodatek motywacyjny

Dodatek ten będzie naliczany od sumy, która na dany rok wpływa do kasy UP i aktualizowany każdego roku.

Załącznik nr 2

Podstawa – Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 13 lipca 2012 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym

Zależności wagowe:

Grupa I – waga 3

1. Grant;
2. Monografia;
3. Edycje tekstów źródłowych;
4. Tłumaczenia publikacji zagranicznych (monografii) wraz z opracowaniem redakcyjnym;
5. Publikacja w czasopiśmie naukowym posiadającym współczynnik wpływu Impact Factor (IF), znajdującym się w bazie Journal Citation Reports (JCR) – lista A;
6. Profesura tytularna przed 45 rokiem życia;
7. Habilitacja przed 40 rokiem życia;
8. Doktorat przed 30 rokiem życia.

Grupa II – waga 2

1. Redakcja monografii wieloautorskiej;
2. Publikacja w czasopiśmie znajdującym się w bazie European Reference Index for the Humanities (ERIH) – lista C;
3. Funkcja redaktora naczelnego czasopisma punktowanego;
4. Członkostwo z wyboru we władzach międzynarodowych organizacjach naukowych;
5. Nagrody za osiągnięcia naukowe – ministerialne, międzynarodowe.

Grupa III – waga 1

1. Publikacja w czasopiśmie naukowym nieposiadającym współczynnika wpływu Impact Factor (IF) – lista B;
2. Funkcja redaktora naczelnego czasopisma;
3. Funkcja członka rady naukowej czasopisma punktowanego;
4. Członkostwo z wyboru we władzach ogólnopolskich organizacjach naukowych;
5. Patent/znak towarowy udzielony przez Urząd Patentowy RP lub udzielony za granicą na rzecz macierzystej jednostki naukowej.

Załącznik nr 3

Kwota do podziału	752 650,00
Rezerwa	37 632,50
Administracja i Obsługa	75 265,00
Pozostało	0,54

DODATEK ZA DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZĄ

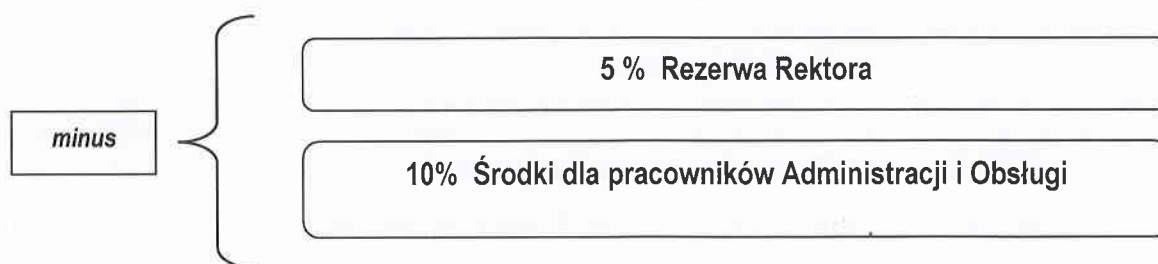
	Rok	Miesiąc	Procent
			15,00%
Działalność Badawcza	229 440,00	19 120,00	
Składki ZUS Pracodawca	45 062,02	3 755,17	
Odpis na ZFŚS	12 868,95	1 072,41	
RAZEM	287 370,96	23 947,58	

DODATEK ZA PUNKTACJĘ

	Liczba pracowników	Kwota	ZUS Pracodawcy	Odpis na ZFŚS	Kwota Netto
Wydział Humanistyczny	119	54 459,00	8 540,26	2 436,50	43 482,24
Wydział Filologiczny	195	89 239,00	13 994,46	3 992,55	71 251,99
Wydział Pedagogiczny	162	74 137,00	11 626,16	3 316,89	59 193,95
Wydział Geograficzno-Biologiczny	115	52 628,00	8 253,12	2 354,58	42 020,30
Wydział Mat-Fiz-Tech	134	61 324,00	9 616,83	2 743,64	48 963,53
Wydział Sztuki	45	20 594,00	3 229,55	921,38	16 443,07
RAZEM	770	352 381,00	55 260,39	15 765,53	281 355,09

SCHEMAT
PODZIAŁU WYDZIELONEJ CZĘŚCI DOTACJI PODMIOTOWEJ
PRZEZNACZONEJ NA ZWIĘKSZENIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW
UNIwersYTETU PEDAGOGICZNEGO

10% wydzielone z kwoty pochodzącej z rezerwy celowej budżetu państwa przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych - stanowiące zwiększenie dotacji podmiotowej na działalność dydaktyczną Uniwersytetu Pedagogicznego (DP) w danym roku budżetowym (w tym składki na ZUS i ZFSS)



85% Środki do dalszego podziału dla nauczycieli akademickich

do 50 %

do 50 %

Kwota do podziału na poszczególne wydziały za dorobek naukowy (mierzony w punktach na podstawie ostatniej ankiety parametryzacyjnej) ustalana proporcjonalnie do liczby nauczycieli akademickich danego wydziału. Kwota wynagrodzenia dla pracownika wynika z podziału kwoty przeznaczonej dla wydziału przez wyłonioną liczbę pracowników, którzy osiągnęli najwyższą liczbę punktów (do 15% pracowników).

Kwota do podziału na granty afiliowane w Uniwersytecie Pedagogicznym (liczona jako 15% środków planowanych do wydatkowania w danym roku budżetowym – wg kosztorysu). W przypadku grantów wieloosobowych kwota wynagrodzenia dla pracownika Uczelni ustalana jest wg oświadczenia kierownika grantu wskazującego proporcje udziału danej osoby w realizacji grantu.