

Kraków, dnia 28.06.2007

**NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY**

**„SOLIDARNOŚĆ”**

**KOMISJA UCZELNIANA**

w Akademii Pedagogicznej w Krakowie  
ul. Podchorążych 2

**JM Rektor**

**Prof. dr hab. Henryk Żaliński**

Uprzejmie informuję Pana Rektora o konieczności interwencji Władz Uczelni dotyczącej funkcjonowania i atmosfery pracy w Akademickim Centrum Hotelowym (ACH).

Praca w ACH dla wielu pracowników, którzy zwracają się do nas z prośbą o pomoc, jest źródłem ciągłego stresu, wynikającego ze złej organizacji pracy jak i fatalnej kultury zarządzania. Kierownik ACH jest – jak wynika z relacji pracowników – klasycznym przykładem stosowania mobbingu. Ów mobbing wynika albo z niekompetencji merytorycznej kierownika albo z negatywnych cech jego osobowości (albo z jednego i drugiego równocześnie). Atmosfera pracy – coraz gorsza – rodzi ogromne napięcia i dyskomfort psychiczny u wszystkich pracowników. Dysponuję konkretnymi przykładami niewłaściwych zachowań i decyzji kierownika ACH.

Proszę Pana Rektora o szybką reakcję, której celem byłoby uzdrowienie klimatu pracy w ACH. Zaznaczam, że problem narasta od wielu lat, że nie było żadnej reakcji Kanclerza AP i Władz Uczelni i że stosuje się półśrodki (przenoszenie pracowników na inne stanowiska). Problem ten może być świadectwem swoistych układów w administracji uczelni, które rodzą sieć wzajemnych przysług i negacji.

Rozwiązaniem takich problemów jak wskazany w piśmie byłoby zorganizowanie konkursów na wszystkie kierownicze stanowiska w administracji uczelni i uczciwe ich przeprowadzenie.

Z poważaniem

**PRZEWODNICZĄCY  
KU NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”**  
w Akademii Pedagogicznej w Krakowie  
*mgr Jan Fróg*