

Kraków, dnia 7 VII 2016

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
„SOLIDARNOŚĆ”
KOMISJA UCZELNIANA
w Uniwersytecie Pedagogicznym w Krakowie
ul. Podchorążych 2

JM Rektor
Uniwersytetu Pedagogicznego
prof. dr hab. Michał Śliwa
w/m

Szanowny Panie Rektorze,

Od wielu miesięcy dochodzą do mnie – i do Komisji Uczelnianej „Solidarność” – rozmaitego rodzaju informacje, skargi i problemy, które dotyczą stylu pracy i sposobu kierowania ludźmi przez osobę zatrudnioną na stanowisku Wicekanclerza UP, zajmującą się tzw. pionem technicznym.

Wszystkie te informacje, skargi i zażalenia w sposób jednoznaczny wskazują, że osoba ta nie potrafi w sensowny sposób kierować ludźmi. Unika jakiegokolwiek odpowiedzialności personalnej (brak jednoznacznych decyzji, odwlekanie podpisywania zleceń, zarządzeń, dodawanie zbędnych biurokratycznych poleceń dezorganizujących pracę), stosuje techniki kierowania z kręgu mobbingu – zastraszając ludzi, poniżając ich, manipulując sytuacjami, wpędzając pracowników w głęboki, ciągły stres. W efekcie atmosfera pracy w kręgu zarządzanym przez osobę zatrudnioną na etacie Wicekanclerza jest fatalna, pełna lęku, napięcia, negatywnych emocji. Siłą rzeczy efektywność pracy sterowanej przez Wicekanclerza dramatycznie spada. Wszystkie błędy to wina pracowników, ewentualne zasługi – sukces szefa (i tylko szefa).

Jeśli styl pracy „bohatera” tego pisma nie ulegnie w najbliższym czasie zmianie, będę zmuszony – jako szef NSZZ „Solidarność” – powiadomić o tej sytuacji Państwową Inspekcję Pracy.

Zdaniem KU NSZZ „Solidarność”, osoby konfliktowe oraz nieposiadające kwalifikacji nie powinny piastować kierowniczych stanowisk, (co było wielokrotnie wyrażane w rozmowach i pismach kierowanych do Władz Uczelni).

Skoro na terenie Uczelni nie umiemy sobie poradzić z takim problemem, będzie potrzebna stosowna instytucja zewnętrzna.

Z wyrazami szacunku

PRZEWODNICZĄCY
KU NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
w Uniwersytecie Pedagogicznym w Krakowie
mgr Jan Władysław Fróg