

Kraków, dnia 4 marca 2014

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
„SOLIDARNOŚĆ”
KOMISJA UCZELNIANA
w Uniwersytecie Pedagogicznym w Krakowie
ul. Podchorążych 2

JM Rektor

Uniwersytetu Pedagogicznego

w Krakowie

Prof. dr hab. Michał Śliwa

Uprzejmie dziękujemy za pismo sformułowane przez Pana Prorektora Jana Suchanicza – które ma być odpowiedzią na nasze pismo skierowane na ręce JM Rektora (z dn.4.02.2014r.).

A oto refleksje i uwagi skonsultowane przez Komisję Uczelnianą NSZZ „Solidarność” w naszej Uczelni.

1. Oczywiście jest stwierdzenie, że za kwestie związane z zatrudnieniem w UP odpowiadają stosowne władze – na czele z JM Rektorem. Nigdzie jednak – w obowiązującym prawie – nie ma zakazu wyrażania opinii na ten temat przez związki zawodowe działające w Uczelni. Chodzi tu głównie o to, by proces decyzji w tym względzie w pełni odpowiadał stosownym procedurom. Najlepszym rozwiązaniem byłyby otwarte konkursy na dane stanowisko. Takich konkursów – w przypadku stanowisk kierowniczych – nie ma.

2. Faktem jest, że tych stanowisk jest coraz więcej (wystarczy przestudiować strukturę administracji centralnej UP). W tym zakresie to raczej władze powinny – reagując merytorycznie na problem - pokazać, że nie mamy racji, a nie w jakimś stopniu obrazać się i straszyć Sądem.

3. W piśmie nie oceniano kompetencji do sprawowania funkcji przewodniczącego Samorządu, ale procedury zatrudniania na kierowniczych stanowiskach w Uczelni. Nie negujemy, że kolejni „studenci samorządowcy” są kompetentnymi w zakresie tego, co wiąże się z profilem ich studiów w UP. Nie mamy jednak wątpliwości, że ich kompetencje związane z zarządzaniem w strukturach UP nie muszą być wystarczające, by bez konkursu przyjmować ich do pracy w naszej firmie, tylko dlatego, że są znani. I tu nie ma powodu, by nasze w tym zakresie opinie i konstatacje uważać za pomówienia, grozić nam drogą sądową. To nie jest właściwa reakcja na nasze wątpliwości.

Problem zresztą jest przez nas poruszany od dawna, także np. w 2007 r. (pismo do Rektora Henryka Żalińskiego).

4. Obrona godności praw i interesów pracowniczych członków związku (i także całej społeczności pracowniczej) polega między innymi na trosce o to, by procedury realizowane w UP były przejrzyste, to znaczy jawne, demokratyczne, uwzględniające dobro nie tylko tych,

którym przyznajemy stanowisko kierownicze, ale także tych, którzy osobiście mogą odczuć decyzje ekipy kierowniczej na różnych szczeblach administracji.

5. Wszystkie pisma sygnowane przez Przewodniczącego "Solidarności" w UP są zawsze dyskutowane w czasie obrad Komisji Uczelnianej i zatwierdzane w ich ostatecznej wersji. Tak więc opinie prezentowane w pismach kierowanych do władz UP są opiniami Komisji Uczelnianej „Solidarność”. Jest to kwestia oczywista i z pewnością władze UP powinny traktować te pisma, jako opinie całej społeczności naszego związku w UP.

Kończąc wyrażamy nadzieję, że nasza konstruktywna analiza i krytyka kierowana w naszych pismach do Władz Uczelni nie będzie powodowała w przyszłości reakcji nieuzasadnionej adresata. My problem opisujemy, czasem krytykujemy, ale nie straszymy zewnętrznymi instancjami kontrolnymi.

Łączę serdecznie pozdrowienia

PRZEWODNICZĄCY
KU NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
w Uniwersytecie Pedagogicznym w Krakowie
mgr Jan Fróg