

Kraków, dnia 29.11.2022

Szanowni Państwo
Członkowie KU NSZZ „Solidarność”

Przedstawiam poniżej ciekawą informację:

**SĄD PODWAŻYŁ UTWORZENIE ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
ZWIĄZKOWA ALTERNATYWA**

Sytuacja w ZUS-ie jest napięta od wielu miesięcy. Spór pomiędzy pracownikami a pracodawcą dotyczy warunków zatrudnienia, a także pensji. Związkowcy domagają się podwyżek, które miałyby wynagrodzić dodatkowe obowiązki spływające do Zakładu. Teraz konflikt może dodatkowo się zaognić, ponieważ w najnowszym wyroku **sąd stwierdził, że ZZ Związkowa Alternatywa w ogóle nie został skutecznie utworzony**. Wyrok ten jest efektem skargi pracownicy ZUS na bezprawne (w jej opinii) zwolnienie z pracy.

Sąd w uzasadnieniu wskazał, że nie można uznać, że powódka została przyjęta w poczet członków ZZ Związkowa Alternatywa w ZUS oraz że Związek Zawodowy Związkowa Alternatywa w ZUS został formalnie utworzony. Uznał również, że pozostająca w sporze z ZUS pracownica nie może korzystać z ochrony związkowej udzielanej przez Związkową Alternatywę w ZUS. Tym samym **Sąd podał w wątpliwość powstanie tego związku**.

Tytułem komentarza: W UP ni stąd ni zowąd pojawił się kolejny „ZZ” Związkowa Alternatywa. W tym (pseudo) związku dominują byli pracownicy UP i aktualni (prawdopodobnie) pracownicy Nowej Ery. Przedsiębiorstwa, które ma zupełnie inne priorytety, organizację pracy i statut – niż UP.

Kryto – sztyto: nie wiadomo kto, nie wiadomo ile osób, nie wiadomo po co, ale wiadomo dlaczego.

Dlaczego: raz – dla sławy

dwa – dla ochrony pracowników przed zwolnieniem (zresztą nieskutecznej)

trzy – dla zamieszania.

Sam związek bowiem spod znaku wściekłego (być może tylko nadąsanego) kota wskazuje na anarchosyndykalizm jako prawdziwą ideologię kierującą ich działaniem.

Dodam jeszcze sentencję sądową:

„Powyższe wskazuje, że ZZ Związkowa Alternatywa w ZUS, jako jednostka organizacyjna ZZ Związkowa Alternatywa, nie został skutecznie utworzony, a w konsekwencji – nie mógł też uzyskać uprawnień zakładowej organizacji związkowej. Już z tego powodu pozwany nie był zobligowany do konsultacji zamiaru wypowiedzenia warunków pracy powódce z tą organizacją” – wyjaśniono.

W związku z pismem prosimy o nadsyłanie kolejnych donosów na Pana Przewodniczącego.

Pozdrawiam serdecznie,
Przewodniczący KU NSZZ „Solidarność”
Jan Władysław Fróg